

PATVIRTINTA

VšĮ futbolo akademijos „Panevėžys“

2024 m. gruodžio 12 d.

dalininkų susirinkimo protokolu Nr. 5

**VŠĮ FUTBOLO AKADEMIJA „PANEVĖŽYS“**

**KODAS 304764443**

**2025-2029 M. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**



## TURINYS

ĮVADAS .....	3
<b>I SKYRIUS. VEIKLOS APRAŠYMAS</b> .....	4
1.1. VEIKLOS KONTEKSTAS .....	4
1.1.1. Futbolo akademijos rekvizitai .....	4
1.1.2. Futbolo akademijos dalininkai, kapitalas (įnašai) ir valdymas .....	4
1.1.3. Esminiai Futbolo akademijos veiklos faktai .....	5
1.2. SPORTO VEIKLOS APRAŠYMAS .....	5
1.2.1. 2021-2023 m. sporto veiklos apžvalga .....	5
1.2.2. 2021-2023 m. varžybų veiklos ir renginių rodikliai .....	9
1.2.3. Kiti renginiai .....	10
<b>II SKYRIUS. APLINKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ</b> .....	10
2.1. IŠORINĖS APLINKOS ANALIZĖ .....	10
2.1.1. Teisiniai veiksniai .....	10
2.1.2. Ekonominiai veiksniai .....	11
2.1.3. Socialiniai veiksniai .....	11
2.1.4. Technologiniai veiksniai .....	12
2.2. VIDINĖS APLINKOS ANALIZĖ .....	12
2.2.1. Organizacinė struktūra ir žmogiškieji ištekliai .....	12
2.2.2. Finansiniai ištekliai .....	16
2.2.3. Apskaitos tinkamumas .....	17
2.2.4. Materialinė bazė .....	18
2.2.5. Vidaus kontrolės sistema .....	19
2.3. SSGG ANALIZĖ .....	19
<b>III SKYRIUS. MISIJA. VIZIJA. VERTYBĖS</b> .....	20
<b>IV SKYRIUS. STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR JŲ VERTINIMO RODIKLIAI, FINANSINĖS PROGNOZĖS IR RIZIKA</b> .....	23
4.1. STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR JŲ VERTINIMO RODIKLIAI .....	23
4.2. STRATEGINIO PLANO FINANSINĖS PROGNOZĖS .....	28
4.2.1. Pagrindinės strateginio plano finansinės prielaidos .....	28
4.2.2. Pajamų prognozės .....	28
4.2.3. Sąnaudų prognozės .....	28
4.2.4. Veiklos rezultatai .....	29
4.3. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMO GALIMOS RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS .....	29
<b>V SKYRIUS. STEBĖSENA, VERTINIMAS IR ATSISKAITYMAS UŽ PASIEKTUS REZULTATUS</b> .....	32



## IVADAS

VšĮ futbolo akademijos „Panevėžys“ (toliau – Futbolo akademija) 2025-2029 metų strateginis veiklos planas (toliau – strateginis planas) – detalus įstaigos veiklos planavimo dokumentas, kuriame pristatoma misija, vizija, aplinkos analizė, strateginiai veiklos prioritetai, tikslai, uždaviniai, priemonės, kriterijai, žmonių išteklių ir jų valdymo lėšos, aprašomos vykdomos programos bei numatomi finansavimo šaltiniai joms įgyvendinti. Strateginio plano įgyvendinimas yra procesas, kurio metu sukuriamas tvarus konkurencinis pranašumas, o strateginio plano valdymas suteikia holistinį požiūrį į sporto organizaciją ir padeda nustatyti prioritetus. Strateginiame plane ir jo valdyme išskiriami trys tarpsniai: strateginė analizė, strategijos formavimo ir strategijos įgyvendinimo. Strateginis planas rengiamas trejiems metams ir atnaujinamas kasmet, detalizuojant artimiausių vienerių metų planą.

Rengiant Futbolo akademijos strateginį veiklos planą, vadovautasi:

- Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu
- Lietuvos sporto įstatymu
- Lietuvos Respublikos Švietimo įstatymu
- 2021–2030 metų nacionaliniu pažangos planu
- Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos 2023-2025 metų

strateginiu veiklos planu (12-004 Sporto programa)

- Lietuvos futbolo federacijos 2020-2024 m. strateginiu planu „Žaidimo planas“
- Lietuvos futbolo federacijos Licencijavimo taisyklėmis
- Lietuvos futbolo federacijos futbolo ugdymo organizacijų sertifikavimo sistema.

Rengiant Futbolo akademijos strateginį planą buvo:

➤ atlikta suinteresuotųjų šalių nuomonės analizė, susijusi su jų poreikių ir lūkesčių atliepimu (ugdytinių tėvų pasitenkinimo teikiamų paslaugų kokybe)

- vykdytos strateginio planavimo darbinės sesijos, veiklos prioritetams nustatyti
- dalyvauta sporto organizacijos gerojo valdymo principų vertinime. Aptarti gerojo

valdymo principų taikymas/netaikymas organizacijoje, atsižvelgiant į rekomendacijas, numatyti išorės ir vidiniai veiksniai rodikliams pagerinti, vadybos sistemos veiksmingumo didinimo galimybės

- atlikta FIFA programos „Talentų ugdymo – futbolo ekosistemos analizė“.

Pagrindinis šios ekosistemos analizės tikslas – geresnis skirtingų talentų ugdymo sistemų visame



pasaulyje, supratimas, įskaitant veiksnius, darančius įtaką žaidėjų keliui ir jų tarptautinei sėkmei, ryšį tarp šalies geopolitinės padėties ir jos vystymosi ekosistemos ir galiausiai poveikis futbolo rezultatams tiek vidaus, tiek tarptautiniu lygiu. Ši analizė rodo pasaulines tendencijas ir išskirti kritinius sėkmės veiksnius visame pasaulyje tiek vidaus, tiek tarptautiniu lygiu

## I SKYRIUS

### VEIKLOS APRAŠYMAS

#### 1.1. VEIKLOS KONTEKSTAS

##### 1.1.1. Futbolo akademijos rekvizitai.

Futbolo akademijos oficialus pavadinimas – VšĮ futbolo akademija „Panevėžys“, sutrumpintas pavadinimas – Futbolo akademija, buveinė – Smėlynės g. 2b, Panevėžys.

Įstaigos teisinė forma – viešoji įstaiga.

Futbolo akademijos veiklos laikotarpis neribotas.

Tel.: +37045462933, el. paštas : paneveziopfa@gmail.com

Interneto svetainė: <http://www.pfa.lt/>

Socialinių tinklų paskyros:

<https://www.facebook.com/futboloakademijaPanevėžys>

Futbolo akademija yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis antspaudą, atsiskaitomąją ir kitas sąskaitas Lietuvos Respublikos įregistruotuose bankuose, atributiką, ūkinį, komercinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą.

Futbolo akademijos pagrindinė paskirtis – sportinis rengimas ir kita sporto veikla.

Futbolo akademija vykdo sportinę veiklą pagal plėtojamą futbolo sporto profilį ir rengia tam tikros kvalifikacijos sportininkus.

Futbolo akademijos tipas – sportininkų ugdymo centras.

##### 1.1.2. Futbolo akademijos dalininkai, kapitalas (įnašai) ir valdymas.

Futbolo akademijos dalininkų kapitalas (įnašai) 2018-06-29 – 3030,30 Eur.

Futbolo akademijos dalininkai:



Panevėžio miesto savivaldybė, teises ir pareigas įgyvendina Panevėžio miesto savivaldybės taryba, kodas 288724610, adresas Laisvės aikštė g. 20, 76295 Panevėžys (toliau – Savivaldybė). Dalininko įnašas viešosios įstaigos kapitale – 2000 Eur, Dalininko balsų skaičius visuotiniame dalininkų susirinkime – 200.

VšĮ futbolo klubas „Panevėžys“, kodas 303686874, adresas J. Elektronikos g. 12-1, Panevėžys. Dalininko įnašas viešosios įstaigos kapitale – 1030,30 Eur, Dalininko balsų skaičius visuotiniame dalininkų susirinkime – 103.

Futbolo akademijos organai yra: visuotinis dalininkų susirinkimas, vienasmenis Futbolo akademijos valdymo organas – Futbolo akademijos direktorius.

Futbolo akademijos dalininkai į Futbolo akademiją priimami visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu didinant Futbolo akademijos dalininkų kapitalą. Visuotinio dalininkų susirinkimo sprendime dėl Futbolo akademijos dalininko priėmimo nustatomas įnašo dydis, pobūdis (piniginis ar turtinis) ir vertė. Jei dalininkas perduoda įnašus ne pinigais, o materialiuoju ar nematerialiuoju turtu, šis turi būti įvertintas pagal Lietuvos Respublikos turto ir verslo vertinimo pagrindų įstatymą.

Futbolo akademija neatsako pagal dalininko prievoles, o dalininkas atsako pagal Futbolo akademijos prievoles savo įnešto kapitalo dalimi.

### **1.1.3. Esminiai Futbolo akademijos veiklos faktai.**

2018 m. sausio 25 d. Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-8 nuspręsta įsteigti VšĮ futbolo akademiją „Panevėžys“. Naujos įstaigos steigimas buvo siejamas siekiant futbolo tolimesnio plėtojimo ir darnaus teikiamų paslaugų vystymosi Panevėžio mieste bei regione, Lietuvos futbolo federacijos futbolo klubų licencijavimo taisyklėse numatytų kriterijų (galimybė dalyvauti LFF aukščiausio lygmens varžybose, pretenduoti į treniravimo kompensacijas ir solidarumo išmokas, mokėtinas pagal LFF bei FIFA taisykles ir reglamentus) bei vaikų ir jaunimo futbolo mokyklų sertifikavimo (užtikrinta kryptinga bei suderinta vaikų ir jaunimo futbolo ugdymo įstaigų veikla, sertifikuotų mokyklų skatinimas) sistemos įgyvendinimu.

## **1.2. SPORTO VEIKLOS APRAŠYMAS**

### **1.2.1. Futbolo sporto šakos vystymas**

Futbolo akademija daugiau kaip prieš penkerius metus pradėjusi vykdyti kryptingus ir prasmingus pokyčius, 2023 m. sėkmingai įgyvendino gerosios praktikos futbolo vystymo



modelį, kur sportininkų rengimas vykdomas piramidės principu 1 pav., t. y. kiekvienam sportininkui suteikiama galimybė siekti tiek asmeninio, tiek komandinio rezultato, o įgytos žinios ir gebėjimai skatina rinktis profesionalaus sportininko karjerą ar norą žaisti futbolą savo malonumui. Šiam principui pasiekti, visų pirma buvo reikalinga sukurti aiškia grupių komplektavimo sistemą ir įdiegti trenerių periodizaciją, kuri užtikrintų ugdymo programos įgyvendinimą, t. y. sukurti savaitinio darbo ciklą ir struktūrą nuo pradinio rengimo iki aukšto meistriškumo sporto grupių. Grupių komplektavimo atskaitos tašku ir toliau yra pasirinkama varžybų divizionas, kuriame komanda dalyvaus varžybų sezone, konkrečiame ugdymo etape esančios grupės treniruočių kartai per savaitę, kontaktinės ir nekontaktinės trenerio darbo valandos, metinis ciklas, atostogų trukmė. Svarbus aspektas, kad šios grupės niekada nebuvo ir nėra uždaros, t. y. visi sportuojantys vaikai ir jaunuoliai yra stebimi ir bet kuriuo momentu gali būti perkelti į aukštesnio meistriškumo grupę (A arba B komandą, kurios rungtyniauja aukščiausiam arba žemesniam lygmenyje). Aiškiai nustatytos taisyklės ir leido pamažu pereiti prie trenerių periodizacijos, kur žaidėjai ugdomi 4-jose amžiaus grupėse: U6-U10, U11-U12, U13-U14, U15-U19 ir vyresni. Dirbti konkrečiame periodizacijos etape skiriama trenerių grupė, atsižvelgiant į jų gebėjimą ir patirtį taikyti specifines su žaidėjo amžiumi, fiziologija, psichologija, techniniu ir taktiniu parengimu, susijusias žinias, geba ir moka taikyti treniruočių metodikas tinkančias tam tikrame žaidėjų amžiuje. Siekiama, kad nuo antrojo periodizacijos etapo, pritaikius tam amžiaus tarpsniui reikalingą žaidėjų atranką, grupės dydis būtų tokio dydžio, kad treniruočių procese dalyvautų pakankamas žaidėjų skaičius, 2 treneriai, kineziterapeutas, atletinio rengimo treneris. LFF su Europos šalimis suvienodinta ir įdiegta žaidimo modelio 5x5 (U8-U10), 8x8 (U11-U12), 11x11 (U13-U19) seka, amžiaus tarpsnis ir varžybų lygmuo, kuriame dalyvauja komanda užtikrina nuoseklesnį žaidėjų ugdymą ir perėjimą iš vieno ugdymo etapo į kitą. Tokiu būdu išvengiama nuolatinės kaitos ir nenuoseklumo perkeltiant žaidėjus į kitą ugdymo etapą prieš kiekvieną varžybų sezono pradžią, o ir treneris aiškiai žino, koks savaitinis darbo krūvis jam susidarys dirbant konkrečioje ugdymo etapo grupėje. Ši sistema yra neatsiejama ir nuo darbo užmokesčio sistemos sukūrimo, kur trenerio darbo užmokesčio pagrindiniai kriterijai yra – profesinė patirtis ir veiklos sudėtingumas (varžybų lygmuo), kompetencijos ir iniciatyvumas, IT ir inovacijų naudojimas kasdienėje veikloje, varžybinė veikla ir rezultatai. Diegiama trenerių periodizacija savaime sudarė prielaidas atsisakyti trenerių kategorijų ir MP rodiklių, kas paskatino „sveiką“ vidinę konkurenciją ir darbą vardan bendro rezultato.

Kasdienis futbolo ugdymo planavimo (nuolatinis treniruočių planavimo ir rungtynių analizių stebėjimas, vertinimas) darbas vykdomas „PROSOCCERDATA“ platformoje, kurios

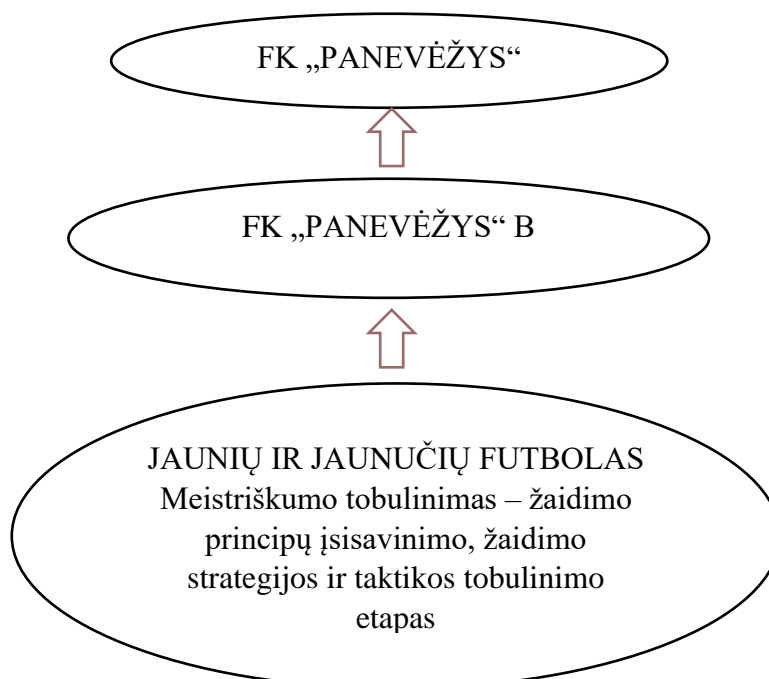


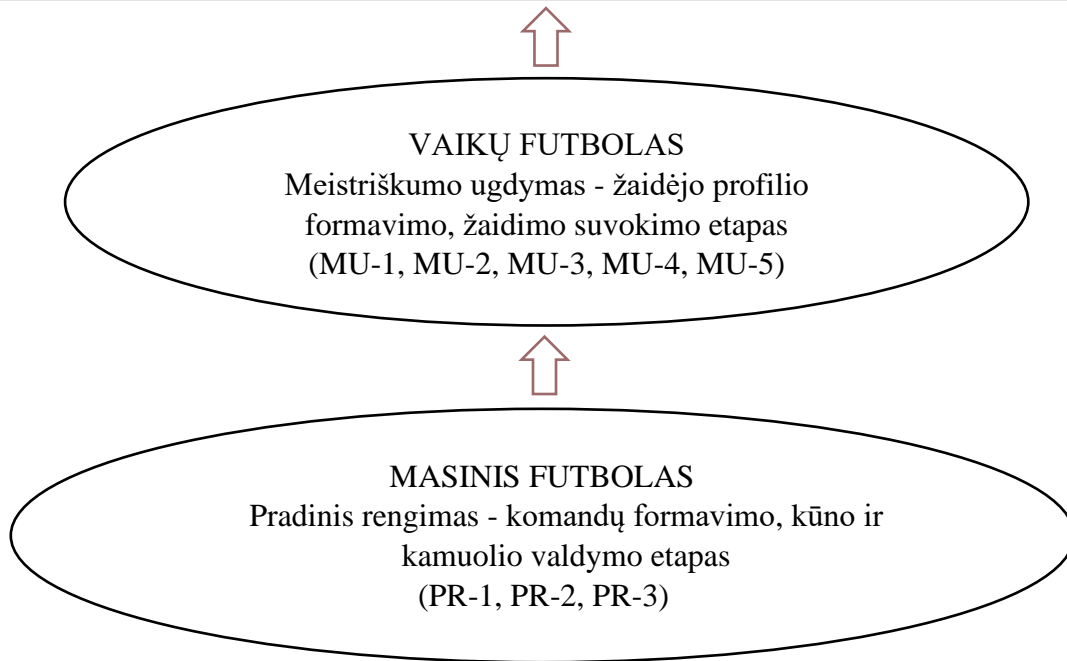
naudojimo teisė suteikta Futbolo akademijos ir Lietuvos futbolo federacijos sutarties pagrindu. Už ugdymo programos įgyvendinimą atsakingas techninis direktorius. Platforma yra naudojama komandų administravimo, duomenų kaupimo ir dalinimosi, statistikos ir video analizėmis. Programoje daug dėmesio skiriama individualiam žaidėjui ir jo rengimui. Vienas iš šios programos uždavinių žaidėjo profilio sukūrimas ir žaidimo stiliaus pritaikymas. Šiuo tikslu yra naudojama vieninga treniravimo metodologija ir principai. Treniruotės struktūra yra kaip pagalbinė priemonė, kuri treneriui padeda susiformuoti treniruotės uždavinius ir tikslus.

Visi Futbolo akademijos auklėtiniai nuo 7-ųjų metų registruojami elektroninėje Lietuvos futbolo federacijos varžybų informacinėje sistemoje COMET. Šiose sistemoje galima rasti visų žaidėjų profilius ir rungtynių protokolus. Ši informacija automatiškai sinchronizuojama į internetinį puslapį [www.lietuvosfutbolas.lt](http://www.lietuvosfutbolas.lt). Futbolo akademijos sportininkams, dalyvaujantiems Lietuvos futbolo federacijos čempionatuose ir pirmenybėse, išduodamos žaidėjo licencijos, kurios privalomos turėti vykstant į varžybas.

Sportininkų testavimui, varžybų analizei naudojama įranga vis daugiau pasitelkiama išmaniųjų technologijų, kurių dėka greičiau gaunami duomenys greičiau apdorojami – šuolio platforma, greičio matavimo elektroninė sistema. Sportininkų reabilitacijai po traumų bei reikiamai funkcijai palaikyti ir stebėti naudojama įranga – dviratis treniruoklis, masažo stalai, elektrostimuliacijos aparatas ir kt. Kasmet papildomas ar pakeičiamas susidėvėjęs inventorių sportinio darbo organizavimui užtikrinti (futbolo vartai, kamuoliai, elastingos gumos, barjerai, barjeriniai kūgiai, kopėtėlės, skirtukai ir kt.).

Sportinis ugdymas vykdomas pagal programas ir žaidimo modelį:



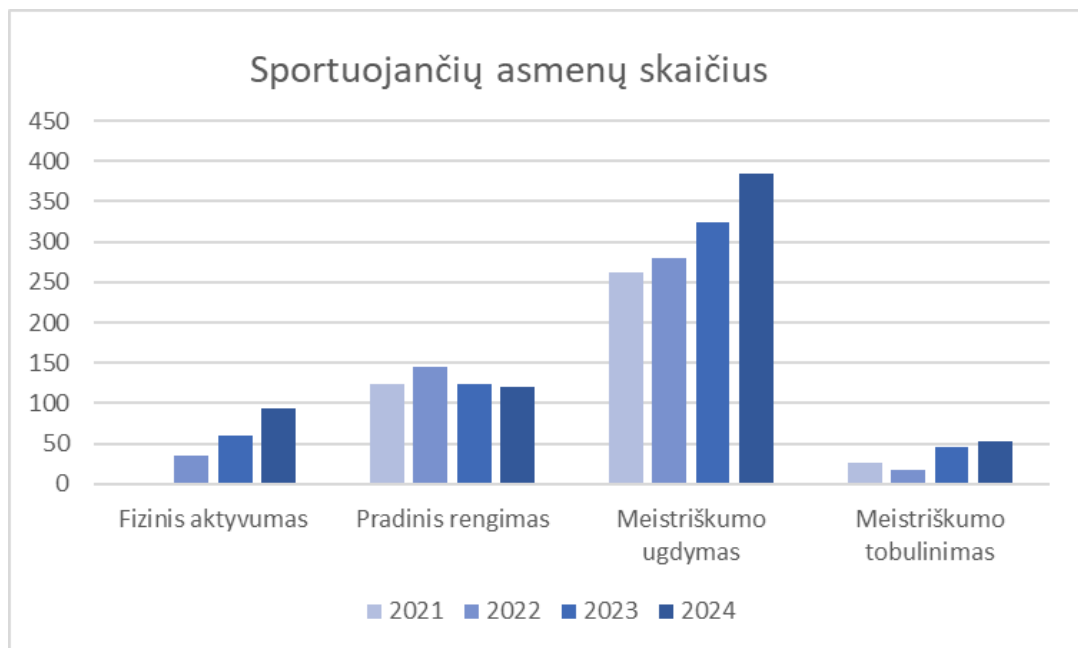


Futbolo akademijos ugdymo piramidė pagal periodizacijos modelį (1 pav.)

2021-2024 m. grupių komplektacija ir sportuojančiųjų skaičius pavaizduotas 1 ir 2 lentelėse.

1 lentelė

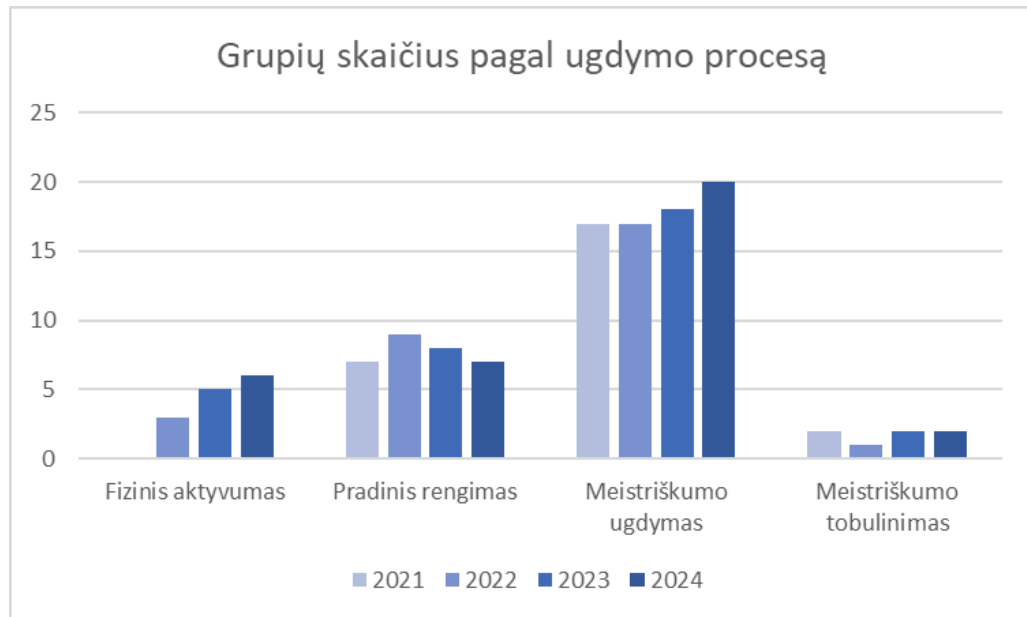
Futbolo akademijoje sportuojančiųjų asmenų statistika





2 lentelė

Futbolo akademijos ugdymo grupių pagal etapą statistika



2022-2023 m. Futbolo akademija sėkmingai startavo Lietuvos futbolo federacijos futbolo ugdymo organizacijų sertifikavimo procese, kurio metu įvertintas Futbolo akademijos atitikimo sertifikavimo kriterijams lygis ir išduotas tai patvirtinantis 3 žvaigždučių sertifikatas. Sertifikavimas apima vadybinius, infrastruktūros, techninių išteklių, sporto personalo vertinimo, sportinės veiklos vertinimo, treniravimo proceso kokybinius kriterijus bei organizacijos veiklos stebėseną sertifikavimo proceso metu. Sertifikavimo procese dalyvavo 30 Lietuvos futbolo ugdymo organizacijų, iš kurių 3-ims suteiktos 4 žvaigždės, 14-kai – 3 žvaigždės, 8-ioms – 2 žvaigždės, 5-ioms – 1 žvaigždė. 2024 m. pratęstas sertifikato galiojimas dar vieneriems metams.

### 1.2.2. Varžybinė veikla.

Futbolo akademijos sportininkai dalyvauja Lietuvos futbolo federacijos, Lietuvos moterų futbolo asociacijos, Panevėžio apskrities futbolo federacijos čempionatuose ir pirmenybėse:

Optibet I lyga (suaugusiųjų futbolas);

Lietuvos futbolo federacijos Taurės varžybos (suaugusiųjų futbolas);

Moterų futsal čempionatas (suaugusiųjų futbolas);

Elitinė jaunių lyga;

Lietuvos Jaunučių čempionatas;



LVJUFA Pirma lyga;

Lietuvos vaikų lyga PRO lygmuo (8x8, 5x5);

Lietuvos vaikų lyga apskričių lygmuo (8x8, 5x5);

Šalies ir tarptautiniai turnyrai.

Per varžybų sezoną Futbolo akademijos komandos sužaidžia daugiau kaip 300 rungtynių.

1 Futbolo akademijos auklėtinis buvo kviečiamas į U-19 Lietuvos jaunimo rinktinę.

3 Futbolo akademijos auklėtiniai buvo kviečiami į Lietuvos U-21 jaunimo rinktinę.

Net 3 Futbolo akademijos buvę žaidėjai 2024 m. buvo kviečiami į nacionalinę vyrų rinktinę.

Futbolo akademijos ugdytiniai, žaidžiantys FK „Panevėžys“ B komandoje rungtyniauja LFF I lygoje – užimta 14 vieta tarp 16 komandų. Tai buvo puiki terpė jauniems žaidėjams integruotis į vyrų futbolą.

### **1.2.3. Kiti renginiai:**

- kartu su Panevėžio apskrities futbolo federacija organizuoti vaikų futbolo turnyrai „Kalėdos 2023“ – 15 komandų, daugiau kaip 200 dalyvių;
- kartu su FK „Panevėžys“ organizuoti „Draugų ir rėmėjų“ futbolo turnyrai „Naktinis futbolas kartu su „Bočia“ – 16 komandų, daugiau kaip 200 dalyvių;
- Futbolo akademijos ir tėvų lėšomis organizuotos ir vykdytos vaikų vasaros užimtumo stovyklos „Sugrąžinkime vaikus į stadionus“.

## **II SKYRIUS**

### **APLINKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ**

#### **2.1. IŠORINĖS APLINKOS ANALIZĖ**

##### **2.1.1. Teisiniai veiksniai.**

Futbolo akademija savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos įsakymais, Panevėžio miesto savivaldybės tarybos sprendimais ir administracijos



direktoriaus įsakymais, Lietuvos futbolo federacijos patvirtintais varžybų nuostatais, futbolo klubų licencijavimo ir futbolo akademijų sertifikavimo taisyklėmis, kitais teisės aktais.

Strateginiu planu siekiama prisidėti įgyvendinant Panevėžio miesto savivaldybės 2021-2027 metų strateginio plėtros plano programą, Lietuvos futbolo federacijos strategijos „Žaidimo planas 2024“ keliamus tikslus ir uždavinius, teikiant kokybiškas sportinio ugdymo paslaugas, savo apimtimi ir svarba aktualias ne tik futbolo sporto šakos vystymui Panevėžio mieste, bet ir siekiant teigiamai atliepti viso Panevėžio miesto, regiono bei Lietuvos futbolo vystymosi rezultatams bei taupiai ir tikslingai naudoti sportiniam rengimui skirtus išteklius.

### **2.1.2. Ekonominiai veiksniai.**

Futbolo akademijos veiklai ir finansinei būklei turi Lietuvos Respublikos ekonominė situacija, kuri tiesiogiai įtakoja ir Panevėžio miesto ekonominę situaciją. Futbolo akademijos veiklai pagrindinės lėšos gaunamos pagal Panevėžio miesto savivaldybės projektinio finansavimo programą. Tikėtina, kad vykstant sėkmingam bendradarbiavimui ir esant pakankamam finansavimui tarp sporto organizacijos ir savivaldos yra ir bus gerinami sporto pasiekimai bei rezultatai, t. y. sportininkų parengimo ir dalyvavimo varžybose rezultatus labiausiai lems finansinės lėšos ir jų panaudojimo efektyvumas.

Futbolo akademija gauna finansavimą (paramą) iš rėmėjų ir kitų organizacijų ir/ ar suinteresuotų asmenų.

Taip pat Futbolo akademija gauna pajamų iš suteiktų ugdymo paslaugų, iš sporto renginių organizavimo.

Futbolo akademijos veiklos rezultatus įtakoja Vyriausybės nutarimai dėl minimalaus mėnesinio darbo užmokesčio ar bazinės mėnesinės algos didinimo.

Nors demografiniai rodikliai ir kiti socialinės aplinkos aspektai kelia naujus iššūkius komplektuojant naujas sportinio ugdymo grupes ir sprendžiant sportinio ugdymo problemas, daugumos Futbolo akademijoje sportuojančių ugdytinių tėvai geranoriškai prisideda prie išlaidų dalyvaujant futbolo turnyruose Lietuvoje ir užsienyje.

### **2.1.3. Socialiniai veiksniai.**

Atsižvelgiant į realius sportuojančiųjų poreikius bei galimybes Futbolo akademija siekia suteikti galimybę vaikams ir jaunimui pažinti tą aplinką, kurioje galioja tam tikros taisyklės, dėmesys, pagarba, pagalba, ugdomas savarankiškumas, gerinama socialinė raida, asmenybės tobulėjimas, skatinamas susidomėjimas sportu ir sveika gyvensena, ryžtas siekti aukštų sporto



rezultatų, mokoma eiti užsibrėžto tikslo link, stiprėja ugdytinių motyvacija, komandų vieningumas, savitarpio supratimas, tolerancija ne tik aikštelėje, bet ir už jos ribų.

#### **2.1.4. Technologiniai veiksniai.**

Augantis visuomenės kompiuterinis raštingumas daro didelę įtaką Futbolo akademijos veiklai, todėl svarbu turėti sutvarkytą vidaus ir išorinio ryšio sistemą, buhalterinės apskaitos, banko operacijų internetu bei kitas specializuotas kompiuterines programas.

Futbolo akademija reaguodama į pokyčius visuomenėje, taiko modernias darbo organizavimo priemones ir metodus ugdymo procese. Administraciniame darbe įdiegta buhalterinės apskaitos programa Stekas. Sportininkų ugdymo proceso kontrolei naudojama testavimo įranga (skolinamės iš PRSSG), VEO kamera. Sportinio ugdymo ir rungtynių planavimas vykdomas PROSOCCERDATA platformoje, skirtoje treniruočių ir rungtynių pasirengimui, komandų ir žaidėjų duomenų administravimui, kaupimui ir dalinimuisi, statistikos ir video analizėms, žaidėjo treniruočių lankomumo statistikai, rungtynių įvertinimui, pagalbos treneriui ir darbo kontrolei vykdyti bei vertinti. Futbolo akademijos auklėtiniai nuo 7 metų registruojami elektroninėje Lietuvos futbolo federacijos varžybų informacinėje sistemoje „Comet“. Šiose sistemoje galima rasti visų žaidėjų profilius ir rungtynių protokolus. Ši informacija automatiškai sinchronizuojama į internetinį puslapį [www.lietuvosfutbolas.lt](http://www.lietuvosfutbolas.lt). Futbolo akademijos sportininkams, dalyvaujantiems Lietuvos futbolo federacijos čempionatuose ir pirmenybėse, išduodamos žaidėjo licencijos, kurios privalomos turėti vykstant į varžybas.

Socialinio tinklo „Facebook“ paskyroje Futbolo akademija turi daugiau nei 7000 sekėjų bei yra populiariausia tarp Panevėžio miesto sporto įstaigų. Visa svarbiausia ir naujausia įstaigos informacija yra talpinama atnaujintoje internetinėje svetainėje [www.pfa.lt](http://www.pfa.lt).

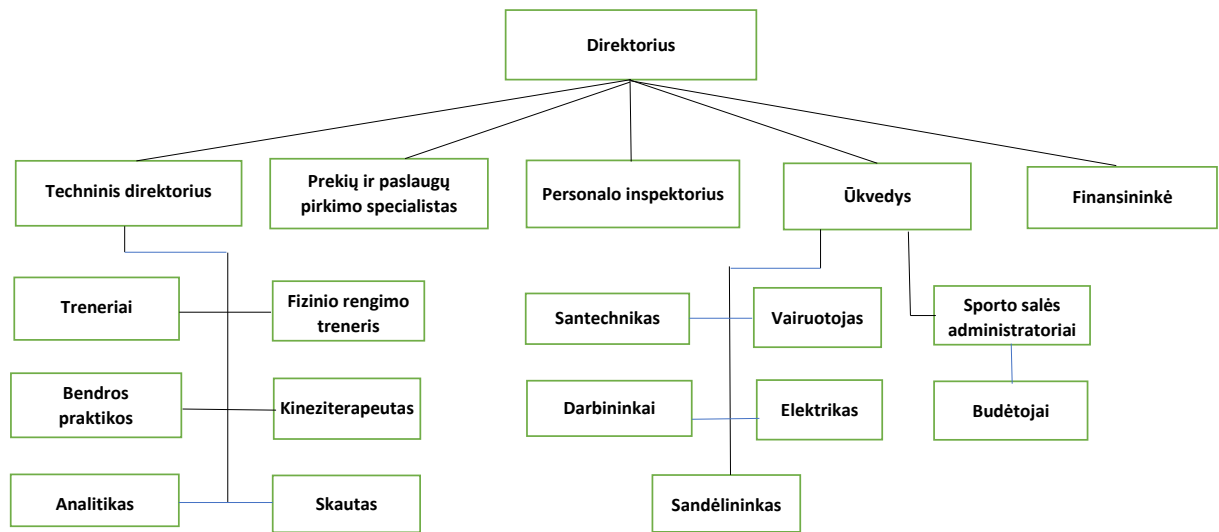
## **2.2. VIDINĖS APLINKOS ANALIZĖ**

### **2.2.1. Organizacinė struktūra ir žmogiškieji ištekliai.**

Futbolo akademijos valdymo organai:

- visuotinis dalininkų susirinkimas;
- vienasmenis valdymo organas – Futbolo akademijos direktorius.

2022 m. Futbolo akademijos dalininkų sprendimu patvirtinta valdymo struktūra.



2024 m. Futbolo akademijoje dirba 30 darbuotojų. Trenerių išsilavinimas ir kvalifikacija atitinka Sporto įstatymo, futbolo ugdymo organizacijų sertifikavimo keliamus reikalavimus.

3 lentelė

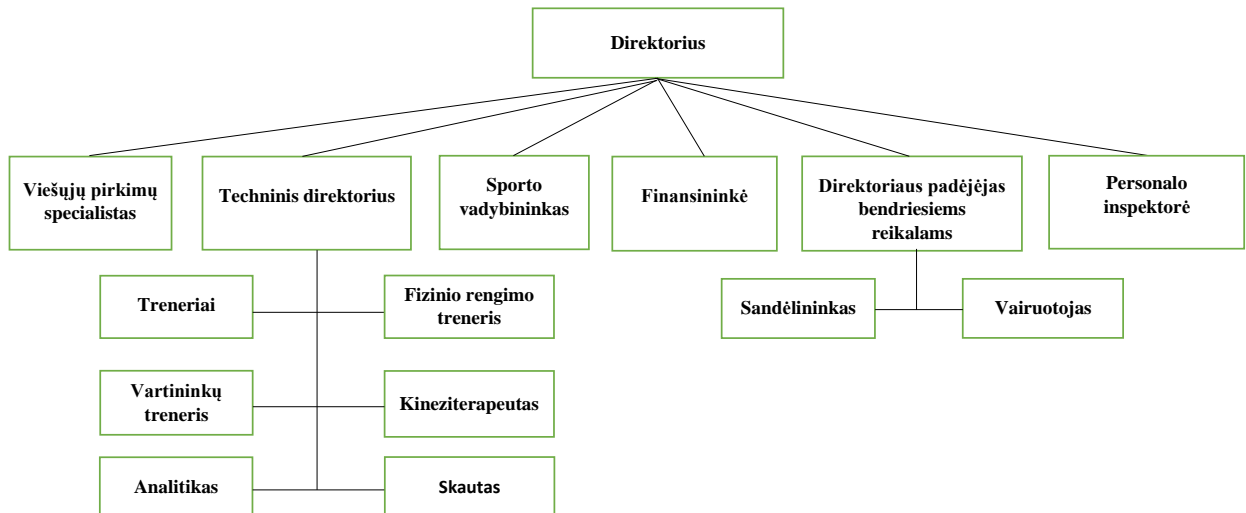
Futbolo akademijos pareigybių sąrašas

Pareigybių grupė	Darbuotojų/pareigybių/užimamų etatų skaičius
Vadovas	1/1/1
Specialistai (administracija, sporto personalas)	8/8/6,25
Treneriai	15/2/7,75
Kvalifikuoti darbuotojai	5/5/4.75
Nekvalifikuoti darbuotojai	5/2/5

Panevėžio miesto Tarybos sprendimu nuo 2025 m. kovo/balandžio mėnesio, pasikeitus Futbolo akademijos valdomai ir disponuojamai sporto infrastruktūrai (Savivaldybės turtą perims valdyti Panevėžio nekilnojamojo turto valdymo centras) yra planuojama nauja Futbolo akademijos valdymo ir organizacinė struktūra.



2025 m. Panevėžio nekilnojamo turto valdymo centrui perėmus valdyti ir disponuoti sporto infrastruktūrą, kartu perims ir aptarnaujančius darbuotojus, todėl naujoje valdymo ir organizacinėje struktūroje nelieta sporto bazės aptarnaujančio personalo (sporto salių administratorių, budėtojų, elektriko, darbininkų, santechniko).



4 lentelė

2025 m. numatomas Futbolo akademijos pareigybių sąrašas

Pareigybių grupė	Darbuotojų/pareigybių/užimamų etatų skaičius
Vadovas	1/1/1
Specialistai (administracija, sporto personalas)	7/6/6,5
Treneriai	17/3/9,5
Kvalifikuoti darbuotojai	3/4/2.75

Futbolo akademija dalyvauja Lietuvos futbolo federacijos (toliau – LFF) sertifikavimo programoje. Pagal LFF sertifikavimo reikalavimus varžybose ir treniruotėse su viena komanda turi dirbti du treneriai, kad būtų galima užtikrinti komandos geresnį ir efektyvesnį paruošimą varžyboms, jų priežiūrai ir kontrolei. Norint atlikti kokybiškas treniruotes, koncentruoti treniruotes individualizuojant į žaidėjų parengimą, reikalingi bent du treneriai, kad darbas vyktų sklandžiai ir atitiktų keliamus sertifikavimo reikalavimus. Siekiant atitikti LFF reikalavimus planuojame 2025 m. priimti du naujus trenerius. Pradėjus treniruotis naujame futbolo manieže, atsiras galimybė apskritus metus treniruotis dideliuose plotuose, bus sudarytos geresnės ir kokybiškesnės sąlygos pilnavertiškesniam ir daugiau individualizuotam darbui su ugdytiniais. Futbolo akademija siekia turėti maksimaliai aukštą LFF sertifikavimo įvertinimą, todėl būtina reikalingi fizinio/atletinio rengimo ir vartininkų treneriai, dirbantys pilnu etatu. Šį siekį reikalinga įgyvendinti per 2025 m.



5 lentelė

2026 m. numatomas Futbolo akademijos pareigybių sąrašas

Pareigybių grupė	Darbuotojų/pareigybių/užimamų etatų skaičius
Vadovas	1/1/1
Specialistai (administracija, sporto personalas)	8/7/7,5
Treneriai	18/3/10,00
Kvalifikuoti darbuotojai	3/4/2.75

Naujoje planuojamoje valdymo struktūroje nuo 2026 m. numatomas sporto vadybininkas, kuris yra būtinas sporto organizacijos veikloje siekiant atitikti šiuolaikinius vadybos, technologinius, komunikacijos ir rinkodaros reikalavimus.

Taip pat, populiarėjant futbolui Panevėžyje ir didėjant ugdytinių skaičiui Akademijoje planuojame padidinti trenerių skaičių, kad būtų kokybiškai siekiama LFF sertifikavimo vertinimų.

6 lentelė

2027 m. numatomas Futbolo akademijos pareigybių sąrašas

Pareigybių grupė	Darbuotojų/pareigybių/užimamų etatų skaičius
Vadovas	1/1/1
Specialistai (administracija, sporto personalas)	8/7/7,5
Treneriai	18/3/11,00
Kvalifikuoti darbuotojai	3/4/2.75

Futbolui tampant svarbiausia sporto šaka Panevėžyje ir vertinant šį pasiekimą, kad TOPSPORT A Lygos pirmenybėse privalomai turės žais 4 lietuviai, Futbolo akademijos tikslas ugdyti ir užauginti pilnaverčius, atitinkančius A lygos jaunus žaidėjus, kurie įsilietų į reprezentacinę miesto komandą. Reikalingi treneriai, kurie tobulindami savo kvalifikaciją individualizuotuose treniruotėse ugdyti aukšto meistriškumo futbolininkus.

7 lentelė

2028 m. numatomas Futbolo akademijos pareigybių sąrašas

Pareigybių grupė	Darbuotojų/pareigybių/užimamų etatų skaičius
Vadovas	1/1/1
Specialistai (administracija, sporto personalas)	9/8/8,5
Treneriai	19/3/12,00
Kvalifikuoti darbuotojai	3/4/2.75



Futbolui populiarėjant Lietuvoje, labai svarbu ugdyti sportininkus, kurie būtų aukšto parengimo lygio savo fizinių, techninių – taktiniu ir mentaliniu pasirengimu, kurie galėtų Panevėžio m. futbolo reprezentacinei komandai FK „Panevėžys“ padėti siekti aukščiausių tikslų. Toliau siekiame, kad didėtų individualizuotų treniruočių, atsirastų treneriai, gebantys ruošti atskirai – puolėjus, gynėjus ir vartininkus. 2028 m. numatoma Futbolo akademijoje padidinti vartininkų trenerių skaičių iki 2.

8 lentelė

2029 m. numatomas Futbolo akademijos pareigybių sąrašas

Pareigybių grupė	Darbuotojų/pareigybių/užimamų etatų skaičius
Vadovas	1/1/1
Specialistai (administracija, sporto personalas)	9/8/8,5
Treneriai	20/3/13,00
Kvalifikuoti darbuotojai	3/4/2.75

2029 m. Futbolo akademijoje didėjant vaikų skaičiui ir futbolininkų meistriškumui numatome pateikti dokumentus LFF licencijavimo komitetui ir registruoti LFF 2 lygos pirmenybėse FA-FK Panevėžys-PRSSG jaunųjų futbolininkų komandą, kuri būtų tarpininkė FK „Panevėžys“ žaidėjams ruošiantis žaisti LFF TOPSPORT 1 ir A lygos pirmenybėse. Tam numatoma papildomas futbolo treneris, turinti UEFA B licenciją. Didėjant Futbolo akademijos futbolininkų fiziniam ir psichologiniam krūviui, numatoma įdarbinti sporto psichologą, kuris gerintų sportininkų psichologinį pasirengimą o tai padėtų ugdyti pilnavertį, Europinio lygio žaidėją.

### **2.2.2. Finansiniai ištekliai.**

Futbolo akademijai, siekiančiai išlikti ir plėstis, svarbu įvertinti savo galimybes ir atitikti visuomenės poreikius, išlaikyti konkurencinį pranašumą sporto paslaugų rinkose. Siekiant užtikrinti efektyvią futbolo sporto šakos vystymo veiklą bei plėtros procesą – Futbolo akademija privalo išsiaiškinti ir atsakingai planuoti materialinių išteklių poreikį, struktūrą bei tikslingą finansinių išteklių paskirstymą planuotoms veikloms vykdyti. Futbolo akademijos finansiniai lėšų šaltiniai:

- Projektinio finansavimo lėšos;



➤ Nuosavos lėšos (sportinio ugdymo paslaugos, suteiktos sporto renginių organizavimo paslaugos);

➤ Tikslinės lėšos (Neformaliojo vaikų švietimo programa, vaikų vasaros užimtumo programa, kita projektinė veikla (Lietuvos ir užsienio fondų asignavimai));

➤ Paramos lėšos;

➤ Lietuvos futbolo federacijos lėšos.

Bendrą Futbolo akademijos finansinę struktūrą sudaro atskirų organizuojamų veiklų pajamų šaltiniai.

### **2.2.3. Apskaitos tinkamumas.**

Futbolo akademijos apskaitos politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymu, Viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartais (toliau – VSAFAS). Futbolo akademija taiko tokią apskaitos politiką, kuri užtikrina, kad apskaitos duomenys atitiktų kiekvieno taikytino VSAFAS reikalavimus. Jeigu nėra konkretaus VSAFAS reikalavimo, Futbolo akademija vadovaujasi bendraisiais apskaitos principais, nustatytais 1-ajame viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standarte „Informacijos pateikimas finansinių ataskaitų rinkinyje“ (toliau – 1-asis VSAFAS). Pasirinktą apskaitos politiką Futbolo akademija taiko nuolat. Apskaitos politika keičiama tik vadovaujantis 7-uoju viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės standartu „Apskaitos politikos, apskaitinių įverčių keitimas ir klaidų taisymas“ (toliau – 7-asis VSAFAS) ir taikoma vienodai visiems finansinių ataskaitų straipsniams, kuriems turi įtakos apskaitos politikos keitimas. Apskaitos politika apima ūkinių operacijų ir įvykių pripažinimo, įvertinimo ir apskaitos principus, metodus ir taisykles. Futbolo akademijos buhalterinė apskaita tvarkoma kompiuterizuotai, naudojant programą „STEKAS“.

Bendrieji apskaitos principai, metodai ir taisyklės

Tvarkydama apskaitą ir sudarydama finansines ataskaitas, Futbolo akademija vadovaujasi VSAFAS. Ūkinės operacijos ir įvykiai registruojami apskaitoje ir finansinių ataskaitų rinkinys rengiamas taikant šiuos bendruosius apskaitos principus:

- 1) subjekto;
- 2) veiklos tęstinumo;
- 3) periodiškumo;
- 4) pastovumo;
- 5) piniginio mato;



- 6) kaupimo;
- 7) palyginimo;
- 8) atsargumo;
- 9) neutralumo;
- 10) turinio viršenybės prieš formą.

Visos ūkinės operacijos ir įvykiai registruojami Futbolo akademijos sąskaitų plano sąskaitose taikant apskaitos politiką, parengtą pagal VSAFAS reikalavimus (nurodytus principus, metodus ir taisykles) atskiroms ūkinėms operacijoms ir įvykiams, finansinių ataskaitų elementams arba straipsniams ir apskaitos procedūroms.

#### **2.2.4. Materialinė bazė.**

Sėkmingam veiklos uždavinių įgyvendinimui ir sportinio ugdymo kokybei labai svarbūs materialiniai ištekliai. Futbolo akademija nuolat bendradarbiauja su Panevėžio m. savivaldybės administracijos Sporto skyriumi teikdami pasiūlymus dėl sporto bazių atnaujinimo, rekonstrukcijos ir investavimo galimybių.

Sportininkų rengimo ir dalyvavimo varžybose sėkmę lemia tikslingas darbo planavimas, metodinis ir medicininis aprūpinimas bei sporto bazių kokybė ir investicijos.

Futbolo akademija administracinei veiklai ir sportinio darbo organizavimui naudojami šiomis sporto bazėmis:

- Administracinis pastatas – Smėlynės g. 2b, Panevėžys.
- Sporto bazės Panevėžyje:
  - Stadionas, Elektronikos g. 12-1;
  - Dirbtinės dangos aikštė, Smėlynės g. 2b;
  - Dirbtinės dangos aikštė, Ramygalos g. 99.
- Sporto salės Panevėžyje:
  - Šermukšnių g. 31A-1;
  - Elektronikos g. 12-1.

Kasmet pasirašomos sporto bazių ir salių nuomos sutartys su Panevėžio miesto ugdymo įstaigomis ir kitomis įstaigomis, disponuojančiomis sporto bazes.

Futbolo akademijos administracinio pastato visuose kabinetuose įrengta interneto prieiga, administracijos darbo vietos kompiuterizuotos.



### 2.2.5. Vidaus kontrolės sistema.

Futbolo akademija pasitvirtinusi vidaus kontrolės politiką, kuri reglamentuoja pagrindines nuostatas dėl vidaus kontrolės. Aktualūs vidaus kontrolės procesai, kompetencijos, atsakingi asmenys, vidaus kontrolės procedūros detalizuojami atskiruose Futbolo akademijos vidaus teisės aktuose.

## 2.3. SSGG ANALIZĖ

Rengiant veiklos strategiją buvo atlikta organizacijos vidinių veiksnių (Stiprybių, Silpnybių, Galimybių ir Grėsmių – SSGG) analizė, kurios išvados pateikiamos 9 lentelėje.

Futbolo akademijos SSGG analizės išvados

9 lentelė

Stiprybės	Silpnybės
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licencijuota ir sertifikuota visa su futbolu susijusi veikla, įtvirtinanti aiškius vertinimo kriterijus, kurių pagrindas – bendras kokybės standartas;</li> <li>• Futbolo akademijos komandų dalyvavimas aukščiausių lygų varžybose;</li> <li>• Lankstus sportinio darbo reglamentavimas;</li> <li>• Viena futbolo ugdymo sistema;</li> <li>• Augantis sportinių grupių ir sportininkų skaičius;</li> <li>• Technologijų diegimas ir naudojimas sportiniame ir administraciniame darbe;</li> <li>• Patikimumas ir skaidrumas, didelis dėmesys viešajai atskaitomybei ;</li> <li>• Kvalifikuoti treneriai (aukštasis universitetinis išsilavinimas, UEFA PRO, A ir B lygio trenerio licencijos);</li> <li>• Bendradarbiavimas su Panevėžio sporto gimnazija;</li> <li>• Patirtis organizuojant šalies ir tarptautinius sporto renginius.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Futbolo sporto šakos infrastruktūra (futbolo aikštės, futbolo maniežas);</li> <li>• Neprognozuojamas rėmėjų įsitraukimas ;</li> <li>• Žmogiškieji ištekliai: treneriai, skautai (jaunų specialistų pritraukimas, motyvacija dirbti sporto srityje);</li> <li>• Techninio vystymo ir mokymų veikla atsilieka nuo Europos šalių;</li> <li>• Silpnas regiono futbolo organizacijų įsitraukimas į bendrą struktūrą;</li> <li>• Neišnaudotos bendradarbiavimo su socialiniais partneriais galimybės.</li> </ul>
Galimybės	Grėsmės



<ul style="list-style-type: none"><li>• Lankstaus strateginio valdymo modelio, atitinkančio šiuolaikinius vadybos reikalavimus, sukūrimas;</li><li>• Komunikacijos ir rinkodaros vystymas</li><li>• Savanorystės sporte skatinimo strategijos kūrimas;</li><li>• Europos sąjungos ir šalies fondų parama infrastruktūros plėtrai ir kvalifikacijos tobulinimo vyksmui efektyvinti;</li><li>• IT panaudojimo plėtra ;</li><li>• Padalinių, filialų steigimas, bendruomenės klubo kūrimas;</li><li>• Valstybės ir visuomenės dėmesys sporto ir fizinio aktyvumo svarbai ;</li><li>• Futbolo akademijos išitraukimas į sporto ir fizinio aktyvumo politikos formavimą ;</li><li>• Sportininkų karjeros tęstinumo užtikrinimas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nuo šalies ir miesto ekonominės padėties priklausys stabilus ir optimalus sporto šakos plėtotės finansavimas, dėl to gali strigti numatytų veiklų ir strategijos įgyvendinamo programa;</li><li>• Globalizacija, sparti ekonominė, kultūrinė, informacinė ir politinė intervencija kelia sportui naujus iššūkius, didėja neigiamo poveikio jaunimo mentalitetui pavojus, atsiranda naujų, ne visada tinkamų sportavimui ir laisvalaikiui aplinkų, nemažai jaunimo praranda sportavimo motyvaciją;</li><li>• Jaunų, iniciatyvių specialistų trūkumas ;</li><li>• Mažėjantis gimstamumas, emigracija, modernizacijos įtaka lemia didesnę konkurenciją tarp sporto šakų ir sporto įstaigų.</li></ul>
---	---

### III SKYRIUS

#### MISIJA. VIZIJA. VERTYBĖS.

**Misija** – rengti aukšto lygio futbolininkus, ieškoti talentingų sportininkų, galinčių deramai atstovauti miesto ir šalies rinktinėms.

➤ aktyviai dalyvaujame kuriant ir įgyvendinant futbolo sporto šakos strategiją Panevėžio mieste ir Lietuvoje;

➤ pasitelkiant pasaulio ir Europos futbolo vystymo gerąją praktiką, rengiame aukšto lygio futbolininkus;

➤ ieškome talentingų sportininkų, galinčių deramai atstovauti Panevėžio miestui ir regionui šalies čempionatuose ir pirmenybėse bei nacionalinėms rinktinėms tarptautinėse varžybose.

**Vizija** – pažangiausia ir efektyviausia futbolo organizacija, kurios veiklos rezultatai sukuria reikšmingą vertę futbolo sporto šakos vystymui Panevėžio mieste, regione ir Lietuvoje.

➤ mes siekiame tapti regioniniu futbolo sporto šakos centru, kurio rezultatas orientuotas į veiklos plėtrą ir stabilumą;



- mes siekiame tapti stabilia Futbolo akademija, kiekvienais metais kovojantys dėl įvairių lygų prizinių vietų;
- mes inovatyvūs, reaguojantys į aplinkos pokyčius ir poreikius, taikantys geriausias ugdymo ir valdysenos praktikas, siekiame tapti pažangia ir efektyviai dirbančia sporto organizacija;
- mes nuolat kaupiame ir telkiame žinias, perimame geriausią kitų futbolo akademijų ir klubų patirtį, ją dalijamės ir efektyviai panaudojame futbolo sporto šakos vystymo, ugdymo kokybės gerinimo ir modernaus valdymo srityje.

### **Vertybės**

- Socialinė atsakomybė ir prieinamumas.

Skatiname atvirą ir aktyvų dialogą su šalies ir tarptautiniais partneriais, siekiame pažangos ir gerosios patirties sklaidos. Nuolat plėtojame ir stipriname ryšius su verslo įmonėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis, viešojo sektoriaus institucijomis, lopšeliais – darželiais ir mokyklomis. Rūpinamės užtikrintu optimaliu sporto paslaugų prieinamumu ir ugdymo programų įvairove. Sukūrėme alternatyvias įvairaus amžiaus vaikams, nesiekiantiems sportinio rezultato, laisvalaikio praleidimo formas, gerinančias viešųjų paslaugų kokybę, pasirinkimo galimybę ir prieinamumą. Mes suvokiame savo vaidmenį ir svarbą sporto bendruomenėje. Norime darbus atlikti maksimaliai gerai, prisiimame visą atsakomybę už savo veiksmus, sprendimus, žodžius ir pasekmes, branginame reputaciją ir skaidrumą, pagrindžiame savo sprendimus, aiškiai argumentuojame.

- Skaidrumas ir atvirumas.

Daug dėmesio skiriame atsakomybei, kuri užtikrinama per veiklos rezultatų viešinimą ir rezultatų bei poveikio vertinimą. Tokiu būdu siekiame padidinti suinteresuotųjų grupių, verslo ir bendruomenės pasitikėjimą. Visuomenei teikiame informaciją apie Futbolo akademijos veiklą. Veiklos skaidrumas yra viena iš esminių mūsų organizacijos institucinių vertybių. Pagrindinis informacijos apie Futbolo akademijos funkcijas ir veiklą sklaidos visuomenei kanalas yra mūsų interneto svetainė ir socialinės paskyros.

- Mes vieningi.

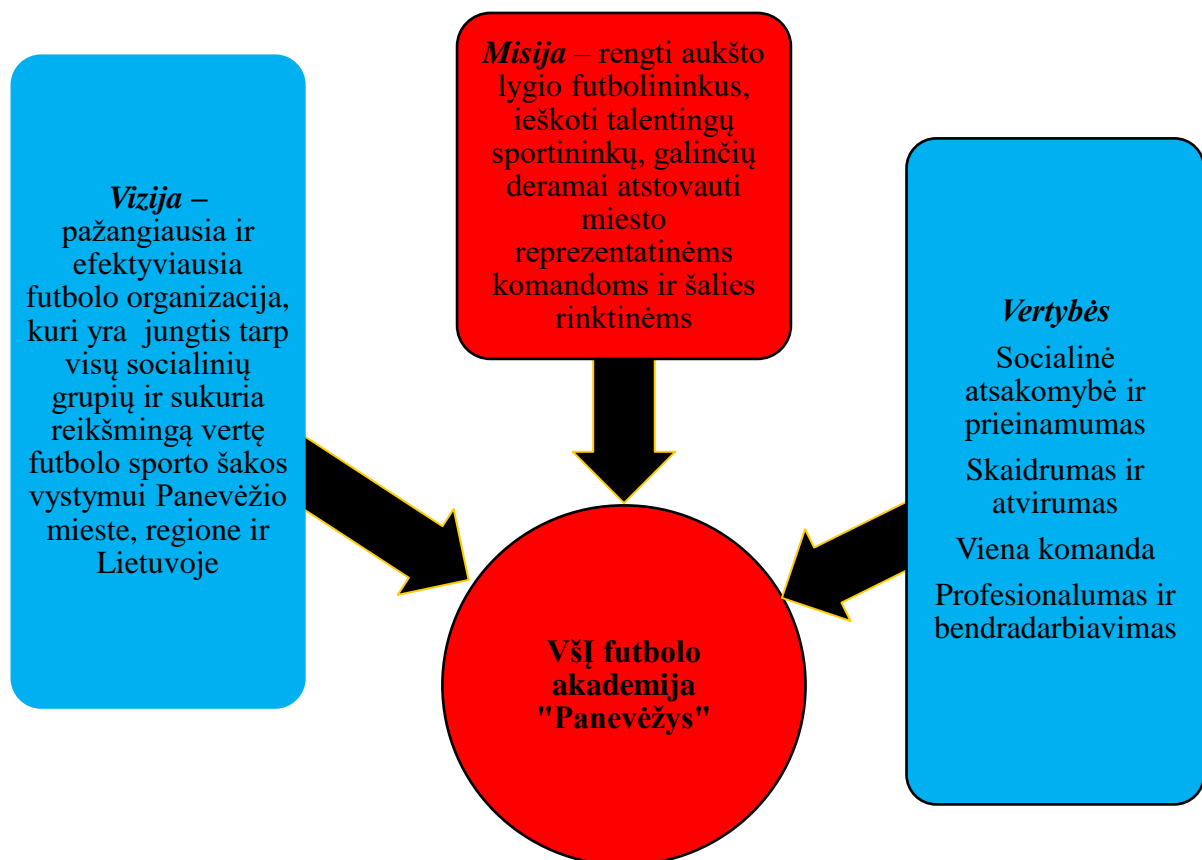
Tikime tuo, ką darome, ir pasitikime kolegomis, geranoriškai keičiamės informacija tarpusavyje ir su išorės partneriais. Vertiname grįžtamąjį ryšį, tai mums padeda tobulėti ir gerinti savo paslaugas. Sudarome sąlygas darbuotojų saviraiškai ir tobulėjimui. Suburta kompetentinga ir darni darbuotojų bendruomenė. Vykdomi reguliarūs darbuotojų veiklos pokalbiai, siekiant



įvertinti ir įsivertinti rezultatus bei ateinančio laikotarpio keliamus tikslus. Pasitikėjimo tarp bendradarbiaujančių partnerių, formuojantis kolektyvinius įsipareigojimus ir bendrų tikslų siekimą, plėtojimas. Esame atviri kitokiam požiūriui, pozityvioms iniciatyvoms, dialogui, bendradarbiavimui, naujovėms. Savo sėkmę suprantame, kaip mūsų auklėtinių, partnerių ir visos futbolo bendruomenės sėkmę.

- Profesionalumas ir Bendradarbiavimas.

Tiek ugdydami jaunąją kartą, tiek dirbdami su profesionaliu futbolo klubu „Panevėžys“, tiek vykdydami paprasčiausius darbus siekiame padaryti daugiau negu iš mūsų tikimasi. Mes stengiamės būti inovatyvūs, degame noru tobulėti ir sukurti tai, kuo galėtume didžiuotis ir džiuginti kitus. Suvokdami pokyčių poreikį, įvertinę jų sėkmės prielaidas, priimame iššūkius inicijuoti ir įgyvendinti juos kintančioje ir konkurencingoje aplinkoje, numatome šių pokyčių įgyvendinimo būdus ir prisiimame atsakomybę. Vertiname kompetenciją, turime daug žinių ir norime jomis pasidalyti, puikiai išmanome savo ir gerbiame kitų darbą, jį atliekame kokybiškai, mūsų kvalifikacija ir gebėjimai, nuolatinis mokymasis leidžia priimti palankiausią sprendimą ir reaguoti į sporto rinkos poreikius bei nuolat kintančią aplinką.



2 pav. Futbolo akademijos „Panevėžys“ misija, vizija, vertybės



## IV SKYRIUS

### STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR JŲ VERTINIMO RODIKLIAI, FINANSINĖS PROGNOZĖS IR RIZIKA

#### 4.1. STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR JŲ VERTINIMO RODIKLIAI.

Futbolas – komandinis sportas. Kaip ir visos komandinės sporto šakos jis moko vienybės, draugystės ir tapatumo su grupe. Visos futbolo bendruomenės pastangų, bendradarbiavimo ir kryptingos veiklos dėka, siekiama pagrindinio tikslo – kad futbolo sporto šaka būtų populiariausia ne tik Lietuvoje, bet Panevėžio mieste, kad visa organizuota veikla būtų plėtojama kryptingai bei nuosekliai, kad veiklos prioritetai ir uždavinių įgyvendinimas būtų visos Futbolo akademijos bendruomenės siekiamybė.

**Strateginė kryptis – užtikrintai ir nuosekliai įgyvendinama futbolo ugdymo plėtros programa.**

1 Strateginis tikslas	Strateginio tikslo poveikis
Siekti futbolo ugdymo sistemos plėtros ir vystymo Panevėžio mieste ir regione.	Nuosekliai ir užtikrintai vykdoma futbolo sporto šakos plėtra Panevėžio mieste ir regione.

Šiuo tikslu siekiama darnaus teikiamų paslaugų vystymosi Futbolo akademijoje bei visų su futbolu susijusių įstaigų Panevėžio mieste bei regione suvienijimo, sukuriant palankią terpę vykdyti aktyvų ir inovatyvų futbolo sporto šakos plėtojimą bei vertybinių nuostatų formavimąsi.

Uždaviniai / Rezultatas	Priemonės
1.1 Plėtoti aukšto meistriskumo sportininkų rengimo ir fizinio aktyvumo programas.	1.1.1 Vykdyti fizinio aktyvumo, pradinio rengimo, meistriskumo ugdymo ir tobulinimo, aukšto meistriskumo sporto programas;
Vykdyta aukšto meistriskumo sportininkų rengimo ir fizinio aktyvumo programa.	1.1.2 Įdiegti trumpalaikes ir ilgalaikes žaidėjų ugdymo programas pagal komandos žaidimo modelį (5x5, 8x8, 11x11);



	1.1.3 Diegti ir naudoti IT priemones sportininkų ugdymo proceso kokybei užtikrinti.
1.2 Organizuoti ir dalyvauti šalies čempionatuose ir pirmenybėse, futbolo turnyruose Lietuvoje ir užsienyje.  Visų amžiaus grupių komandų dalyvavimas aukščiausio nacionalinio lygmens varžybose.	1.2.1 Dalyvauti Lietuvos čempionatuose ir pirmenybėse; 1.2.2 Organizuoti ir dalyvauti futbolo turnyruose ir kituose sporto renginiuose. 1.2.3. Dalyvauti užsienyje rengiamuose turnyruose ir čempionatuose.
1.3 Sukurti talentų identifikavimo sistemą ir žaidėjų atrankos modelį.  Sukurta talentų identifikavimo sistema ir žaidėjų atrankos modelis.	1.3.1. Pakviesta žaidėjų į Futbolo klubo „Panevėžys“ A ir B komandas 1.3.2. Pakviesta žaidėjų į jaunių ir jaunimo Lietuvos nacionalines rinktines; 1.3.3. Pakviesta žaidėjų į Lietuvos nacionalinę rinktinę.

Planuojami veiklos rodikliai:

1. Sertifikuota ir licencijuota visa su futbolu susijusi veikla.
2. Centralizuota žaidėjų duomenų bazė.
3. Fizinio aktyvumo, pradinio rengimo, meistriškumo ugdymo ir tobulinimo, aukšto meistriškumo sporto grupių skaičius.
4. Parengta ilgalaikė žaidėjų ugdymo programa (vaikų ir jaunimo futbolas) pagal komandos žaidimo modelį, atitinkantį Lietuvos futbolo federacijos „Futbolo ugdymo organizacijų sertifikavimo sistemą“ ir „Futbolo klubų licencijavimo taisyklių“ reikalavimus.
5. Parengtos alternatyvios įvairaus amžiaus vaikams, nesiekiantiems sportinio rezultato, programos, užtikrinančios viešųjų paslaugų kokybę, pasirinkimo galimybę ir prieinamumą.
6. Sukurtas žaidėjo profilis.
7. Parengta individualaus ir specializuoto ugdymo futbolo programa.
8. Parengtos programos ir rekomendacijos sportininko sveikatos priežiūros ir ugdymui nesusijusiu su futbolu.
9. Naudojama IT priemonių ugdymo proceso kokybei užtikrinti.
10. Individualių ir specializuotų futbolo ugdymo programų parengimas ir įgyvendinimas.
11. Trenerių specializacija ir periodizacija – efektyvesnis futbolo ugdymo kokybės užtikrinimas.



12. Sukurta talentų identifikavimo sistema ir žaidėjų atrankos modelis.
13. Registruota žaidėjų LFF žaidėjų registracijos sistemoje Comet.
14. Registruota komandų dalyvauti Lietuvos vaikų ir jaunimo futbolo varžybose.
15. Dalyvauta šalies ir tarptautiniuose turnyruose, stovyklose.
16. Vykdyta sporto renginių.
17. Pakviesta žaidėjų į jaunių ir jaunimo Lietuvos nacionalines rinktines.
18. Pakviesta žaidėjų Lietuvos nacionalinę rinktinę.

**Strateginė kryptis – motyvuoti darbuotojai, racionaliai naudojami finansiniai ištekliai ir ateities poreikius užtikrinanti infrastruktūra.**

<b>2 Strateginis tikslas</b>	<b>Strateginio tikslo poveikis</b>
Racionaliai, efektyviai naudoti ir valdyti žmogiškuosius, finansinius ir materialinius išteklius	Veiksmingas personalo procesų valdymas, veiklos, finansų, administravimo optimizavimas, tinkamų infrastruktūros resursų užtikrinimas

Šiuo tikslu siekiama sukurti žmogiškųjų išteklių valdymo modelį, atitinkantį šiuolaikinius sporto vadybos reikalavimus bei darnų teikiamų paslaugų vystymąsi Panevėžio mieste bei regione. Nuolat besikeičiančioje aplinkoje siekiama formuoti naują požiūrį į organizaciją kaip sistemą, kurioje žmogiškieji ištekliai tampa esmine aktyviaja jos dalimi, lemiančia organizacijos sėkmę. Moderni organizacija kelia sau tikslą labiau nei bet kada rūpintis savo žmogiškaisiais ir materialiniais ištekliais, užtikrinti geras darbo sąlygas, darbuotojų įsitraukimą, tobulėjimo galimybes, plėtoti žinių ir gebėjimų įgijimo sistemas. Žmogiškųjų ir materialinių išteklių valdymas suvokiamas kaip vienas pagrindinių veiksmų užtikrinančių valdymo efektyvumą ir veiksmingumą. Siekiant didinti darbuotojų įsitraukimą ir mažinti darbuotojų kaitą, planuojama nuosekliai kurti pozityvią, darbuotojų efektyvumą bei motyvaciją didinančią darbo aplinką, diegti, įgyvendinti ir tobulinti personalo valdymo procesus, susijusius su darbuotojų paieška, naujų darbuotojų adaptacija, atlygiu ir papildomomis naudomis, veiklos vertinimu, darbuotojų rezervo formavimu. Siekiant išlaikyti ir ugdyti esmines kompetencijas, planuojama sudaryti darbuotojų ugdymo programą.



Uždaviniai / Rezultatas	Priemonės
2.1 Sukurti lanksčias, inovatyvias žmogiškųjų išteklių valdymo taisykles.  Parengta žmogiškųjų išteklių valdymo strategija.	2.1.1 Pritraukti aukštos kvalifikacijos futbolo sporto šakos ir sporto vadybos specialistus; 2.1.2 Vykdyti sistemingą ir nuoseklų darbuotojų kompetencijų ugdymą; 2.1.3 Diegti ir palaikyti administracijoje modernias informacines technologijas.
2.2 Vykdyti futbolo sporto šakos infrastruktūros prieinamumą.  Visapusiškai plėtojama futbolo sporto šakos infrastruktūra.	2.2.1 Užtikrinti techninių išteklių (įrangos ir inventoriaus) įsigijimą ir naudojimą; 2.2.2 Racionaliai ir tvariai naudoti Panevėžio m. sporto bazes ir futbolo infrastruktūrą.
2.3 Siekti kitų finansavimo šaltinių pritraukimo veiklai organizuoti.  Sukurtas finansinės strateginės partnerystės planas.	2.3.1 Sukurti nuoseklią rinkodaros priemonių taikymo sistemą. 2.3.2 Ieškoti finansavimo šaltinių kitoms programoms / projektams įgyvendinti.

Planuojami veiklos rodikliai:

1. Parengta ir tobulinama darbuotojų paieškos ir atrankos sistema.
2. Sukurta ir tobulinama sistema naujai priimamų darbuotojų atrankos ir adaptacijos (bandomojo laikotarpio) procedūroms atlikti.
3. Vykdoma gerosios valdymo patirties sklaida.
4. Darbuotojų įtraukimas ir dalyvavimas sprendimų priėmimo procedūrose.
5. Sudaryta naujų darbo sutarčių su aukštos kvalifikacijos darbuotojais.
6. Sukurta darbuotojų kompetencijų tobulinimo sistema.
7. Dalyvauta kvalifikacijos kėlimo kursuose.
8. Naudojamos IT technologijos sporto ir administracijos veiklose.
9. Įsigyta inventoriaus ir įrangos.
10. Atnaujinta futbolo aikštė Smėlynės g. 2b.
11. Nuolat prižiūrimos futbolo bazės.
12. Parengtas miesto Savivaldybės projektas futbolo aikštės apšvietimui įrengti.
13. Verslo įmonių įsitraukimas į veiklos finansavimą.
14. Parengtas pasiūlymas rėmėjams pagal rėmimo kategorijas ir prekinio ženklo pozicionavimą.
15. Parengta programų ir/ar projektų veiklų įgyvendinimui.



**Strateginė kryptis – moderni futbolo bendruomenės įgyvendinimo politika ir saugi aplinka.**

<b>3 Strateginis tikslas</b>	<b>Strateginio tikslo poveikis</b>
Tenkinti bendruomenės viešuosius poreikius, spręsti aktualias socialines problemas.	Kryptingai veikianti bendruomenės darnaus vystymosi ir įgyvendinimo politika.

Šiuo tikslu siekiama vystyti kryptingą Futbolo akademijos bendruomenės įgyvendinimo politiką, užtikrinti komunikacijos ir partnerystės ryšių prieinamumą ir įvairovę. Esame besimokanti ir modernius veiklos vykdymo sprendimus taikanti organizacija, todėl nuolat ieškome partnerių bendruomenės ratui plėsti, kur į rezultatą orientuotas darbas ir lyderystė suprantama kaip pasidalytoji, ugdanti ir palaikanti, o kiekvienas bendruomenės narys priimamas kaip lygiavertis veiklos partneris, kuris vertinamas už įsitraukimą, naujovių ir galimybių paiešką. Bendruomenės kūrimas – yra pagrindas visko, kas vyks toliau. Vienas iš svarbiausių rodiklių – užpildytos tribūnos, kuriose aktyviai palaikytų futbolo akademijos auklėtinius seneliai, tėvai, draugai ir kaimynai.

<b>Uždaviniai / Rezultatas</b>	<b>Priemonės</b>
3.1 Įdiegti efektyvią išorinę ir vidinę komunikaciją. Sukurta vidinės ir išorinės komunikacijos strategija ir jos įgyvendinimo planas.	3.1.1 Vykdyti socialinę rinkodarą; 3.1.2 Užtikrinti saugią bendruomenės aplinką; 3.1.3 Stiprinti Futbolo akademijos prekės ženklą ir auginti reputaciją.
3.2 Plėtoti bendruomeninių partnerysčių tinklą  Atsakomybe, atvirumu ir pažiūrų įvairove paremta bendruomenės veikla.	3.2.1 Stiprinti bendruomeniškumą ir susitarimų kultūrą; 3.2.2 Kurti ir puoselėti bendruomenės tradicijas.

Planuojami veiklos rodikliai:

1. Atjauninti internetinę Futbolo akademijos svetainę.
2. Sukurti ir vykdyti vidinės ir išorinės komunikacijos planą.
3. Sukurti vizualizacija socialiniams tinklams.
4. Didėjantis socialinių tinklų sekėjų skaičius.
5. Sukurti socialinės veiklos planą.
6. Įtraukti naujų partnerių į bendruomenės veiklą.
7. Ugdytinių ir jų šeimos narių dalyvavimas į bendruomenės veikloje.
8. Sporto savanorių veikla.



## **4.2. STRATEGINIO PLANO FINANSINĖS PROGNOZĖS**

### **4.2.1. Pagrindinės strateginio plano finansinės prielaidos.**

Pagrindinės prielaidos, kuriomis remiantis sudarytos Futbolo akademijos finansinės prognozės 2025-2029 metams:

- praėjusių laikotarpių finansiniai Futbolo akademijos duomenys bei jų pokyčių tendencijos;
- įstaigos veiklos pokyčiai ir plėtros planai, kuriais vadovaujantis prognozuojami įstaigos veiklos rodikliai, pajamų ir sąnaudų struktūra bei jų apimtys;
- įstaigos infrastruktūros būklė ir jos plėtros poreikiai;
- įstaigos turimi finansiniai ištekliai ir prisiimti įsipareigojimai;
- prognozuojami balansiniai pokyčiai, finansavimo šaltinių poreikis;
- efektyvumo ir ekonomiškumo principai.

### **4.2.2. Pajamų prognozės.**

Didžiąją dalį Futbolo akademijos pajamų sudaro projektinio finansavimo programos lėšos. Kiti Futbolo akademijos finansavimo lėšų šaltiniai: valstybės biudžeto lėšos NVŠ programai vykdyti, valstybės ir savivaldybės biudžeto lėšos vaikų vasaros užimtumo programoms vykdyti, Solidarumo lėšos, lėšos iš Lietuvos futbolo federacijos, rėmėjų (paramos) lėšos.

Futbolo akademija 2025 m. sieks dalyvauti Panevėžio miesto savivaldybės ir Lietuvos mastu skelbiamuose sporto užimtumo ir NVO programose. Laimėjus skelbiamus konkursus būtų užsitikrintos finansinės lėšos įstaigos veiklai vystyti.

Futbolo akademijos pagrindinės veiklos kitas pajamas per 2024 m. sudaro pajamos už suteiktas sportinio ugdymo paslaugas (6,6 proc. visų pajamų), pajamos už sporto renginių organizavimą (3,1 proc. visų pajamų).

2024 m. Futbolo akademija finansavimo pajamų dydis siekia 550 tūkst. Eur. Per ateinančius penkis metus planuojami pastovus pajamų didėjimas.

Futbolo akademijoje gerėjant infrastruktūrai ir daugėjant ugdytinių skaičiui, didės ir gaunamos lėšos.

### **4.2.3. Sąnaudų prognozės.**

Numatoma, kad didžiąją dalį Futbolo akademijos pagrindinės veiklos sąnaudų sudarys darbuotojų darbo užmokestis ir su darbo užmokesčiu susiję mokesčiai. Planuojama, kad 2025 m. šios sąnaudos sudarys – 530,0 tūkst. Eur., 2026 m. – 560,0 tūkst. Eur.



Kitos pagrindinės veiklos sąnaudų grupės: nusidėvėjimo ir amortizacijos, komunalinių paslaugų ir ryšių, kuro išlaidų, transporto, kvalifikacijos kėlimo, paprastojo remonto ir eksploatavimo, sunaudotų atsargų savikaina, kitų paslaugų, kitos sąnaudos.

#### **4.2.4. Veiklos rezultatai.**

Įgyvendinus Futbolo akademijos strateginiame veiklos plane numatytus tikslus planuojama, kad veikla 2025-2029 metais nebus nuostolinga. Galima teigti, kad įstaiga per prognozuojamą laikotarpį kompensuos savo patirtas sąnaudas ir sugebės padengti savo įsipareigojimus tiekėjams. Futbolo akademija numato panaudoti gautą pelną viešuosius interesus tenkinančiai veiklai finansuoti.

Vertinant Futbolo akademijos veiklos riziką prognozuojamu 2025-2029 metų laikotarpiu, galima būtų išskirti pagrindinius išorinius faktorius, kurie gali neigiamai paveikti įstaigos gebėjimą sėkmingai įgyvendinti programas ir pasiekti savo tikslų - tai ekonominiai pokyčiai, tokie, kaip mažesnis ekonomikos augimas, sumažėjusios mokesčių įplaukos, juridinių asmenų mažesnė finansinė parama.

### **4.3. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMO GALIMOS RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS**

Rizika – neplanuotų įvykių, kurie gali neigiamai paveikti Futbolo akademijos strategijos įgyvendinimą ir veiklos tikslų siekimą, galimybė. Rizika Futbolo akademijoje traktuojama kaip nepageidaujamas įvykis, kurį sąlygoja konkrečios priežastys. Siekiant efektyvaus rizikų valdymo bus vertinama nepageidaujamo įvykio priežasties atsiradimo tikimybė ir nustatoma nepageidaujamo įvykio tikėtina vertė bei priimamas aiškus sprendimas dėl rizikos situacijos. Siekiant užtikrinti rizikų valdymą Futbolo akademijoje kas metai Futbolo akademijos administracija identifikuoja ir vertina veiklos riziką, peržiūri rizikos valdymo priemonių taikymą ir įgyvendinimą, teikia Futbolo akademijos dalininkams duomenis apie svarbiausias valdytinas rizikas bei teikia pasiūlymus, susijusius su rizikų (su)valdymu.

Rizikų valdymas yra neatsiejama Futbolo akademijos veiklos dalis, o ją valdydami siekiame šių tikslų:

➤ Išvengti arba sumažinti iki priimtino lygio galimų grėsmių neigiamą įtaką Futbolo akademijos ilgalaikių tikslų pasiekimui;



➤ Laiku identifikuoti ir teikti informaciją apie galimas rizikas, kad būtų galima išanalizuoti ir parengti tinkamas atsako priemones, padedančias sumažinti neigiamą poveikį Futbolo akademijos tikslų pasiekimui;

➤ Sumažinti Futbolo akademijos veiklos jautrumą ir priklausomybę nuo galimų neigiamų ateities pokyčių ar įvykių, minimizuojant galimus kaštus ir nuostolius, susijusius su netikėtomis situacijomis, kurioms nebuvo pasiruošta;

➤ Nuolatos stebėti rizikos veiksnių pasikeitimus ir jų galimą įtaką Futbolo akademijos viduje ir išorėje bei laiku ir reguliariai informuoti apie tai Futbolo akademijos valdymo organus;

➤ Užtikrinti, kad rizikų valdymas būtų integrali visų veiklos procesų bei Futbolo akademijos kultūros sudedamoji dalis.

Vertinant galimos rizikos mastą, išskiriamos 3 pagrindinės rizikos ir jų valdymo galimybės:

Galimos rizikos ir jų valdymo būdai

10 lentelė

Rizikos veiksnys	Galima pasekmė	Galimos priežastys	Rizikos valdymas
<b>Vadybinės veiklos procesų rizika:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• neefektyvus veiklos planavimas ir kontrolė;</li> <li>• vidaus teisės aktų reikalavimų nesilaikymas;</li> <li>• neužtikrinta asmens duomenų apsauga;</li> <li>• auganti reguliavimo našta;</li> <li>• reputacijos rizika;</li> <li>• etika ir kultūra;</li> <li>• neefektyvus vidinis ir išorinis komunikavimas,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nepasiekti strateginiai tikslai;</li> <li>• netinkamai vykdoma pagrindinė veikla;</li> <li>• darbuotojai nesusipažinę su vidaus politiką reglamentuojančiais dokumentais;</li> <li>• pažeisti BDAR reikalavimai;</li> <li>• nėra nuoseklios politikos sporto vystymo ir administravimo atžvilgiu;</li> <li>• neplanuoti, nepagrįsti, netikėti, skuboti išoriniai ir vidaus politiniai sprendimai;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nenustatytos kontrolės priemonės ir būdai;</li> <li>• besidubliuojančios funkcijos;</li> <li>• nesavalaikiai darbai;</li> <li>• netinkamai atliekami darbai;</li> <li>• netinkamas asmens duomenų saugojimas ir panaudojimas;</li> <li>• biurokratiniai darbai atitraukia nuo tiesioginės veiklos vykdymo;</li> <li>• nepakankami finansiniai ištekliai kokybiškai veiklai užtikrinti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• siekti efektyvaus darbo planavimo;</li> <li>• darbuotojus nuolat supažindinti su vidaus politiką reglamentuojančiais dokumentais ir jų pasikeitimais;</li> <li>• nuolat siekti aukštų veiklos rezultatų;</li> <li>• siekti lyderiavimo regione;</li> <li>• tobulinti vidinės ir išorinės komunikacijos procesus, taikyti naujas priemones;</li> <li>• skiepyti darbuotojų aukštus moralės principus;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sumažėjęs domėjimasis sporto šaka mieste;</li> <li>• nesavalaikis informacijos pateikimas;</li> <li>• geros patirties nepaskleidimas.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ugdyti darbuotojų lojalumą įstaigai.</li> </ul>
<b>Finansų ir žmogiškųjų išteklių valdymo rizika</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• biudžeto valdymas;</li> <li>• nepakankama finansų kontrolė;</li> <li>• mažas paramos sutarčių sudarymas;</li> <li>• kitų finansavimo programų sumažėjimas;</li> <li>• žmogiškųjų išteklių trūkumas ir/ar kompetencijų stoka.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• mažėjantis biudžetas;</li> <li>• įsipareigojimų darbuotojams ir žaidėjams nevykdymas;</li> <li>• nevykdoma kita papildoma veikla (stovyklos, turnyrai, projektai);</li> <li>• neįdarbinti aukštos kvalifikacijos darbuotojai.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• netinkamas gautų lėšų panaudojimas;</li> <li>• ekonominės situacijos šalyje pablogėjimas;</li> <li>• nepakankami žmogiškieji ištekliai;</li> <li>• padidėjus vaikų skaičiui, norinčių lankyti futbolo treniruotes, susidurtumėme su trenerių trūkumu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stebėti ir analizuoti šalies ir miesto ekonominę aplinką;</li> <li>• analizuoti ir įgyvendinti būtinausias priemones;</li> <li>• veiklas vykdyti apimtimis ir pagal turimas finansines galimybes;</li> <li>• aktyviai dirbti su aukštosiomis mokyklomis dėl dvikryptės sportininko karjeros planavimo;</li> <li>• bendradarbiauti su bendrojo ugdymo mokyklomis dėl fizinio ugdymo mokytojų galimybės dirbti su fizinio aktyvumo ir pradinio rengimo programomis;</li> <li>• nuolat rūpintis personalo kompetencijos didinimu įvairiuose kursuose;</li> <li>• pagal funkcijas deleguoti darbus .</li> </ul>
<b>Sporto veiklos valdymo rizika</b>			



<ul style="list-style-type: none"><li>• futbolo treniruotes lankančių vaikų skaičiaus mažėjimas (apimties rizika);</li><li>• ugdymo programų nepritaikymas pagal vaiko gebėjimus (nevykdoma vidinė atranka amžiaus grupėse);</li><li>• sportuojančių vaikų sveikatos būklės prastėjimas;</li><li>• sporto bazių trūkumas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• nesuformuotos grupės;</li><li>• sumažėjusi galimybė vykdyti vidinę atranką;</li><li>• mažesnis komandų skaičius LVJFUA varžybose;</li><li>• ugdymo programa įvykdyta ne pilna apimtimi;</li><li>• žemesnis įvertinimas futbolo ugdymo organizacijų sertifikavime;</li><li>• nepasiektas varžybų sezono rezultatas;</li><li>• nepasiteisinę vaikų tėvų lūkesčiai dėl jų dalyvavimo futbolo treniruotėse</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• neužtikrinta ugdymo proceso priežiūra ir koordinavimas;</li><li>• trenerių trūkumas;</li><li>• trenerių periodizacijos struktūros įgyvendinimo trukdžiai;</li><li>• sporto bazių šaltuoju metu trūkumas;</li><li>• ugdymo proceso pokyčiai vykdant treniruotes sporto salėse;</li><li>• netinkamai suformuotas sveikos konkurencijos suvokimas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• išlaikyti stabilų sportuojančių vaikų skaičių;</li><li>• išlaikyti ryšį su ikimokyklinio ugdymo įstaigomis;</li><li>• nuolat organizuoti ir dalyvauti ugdymo įstaigų fizinio aktyvumo renginiuose;</li><li>• vykdyti futbolo ugdymo ir plėtros edukacinius renginius regiono vaikų futbolo klubams ir ugdymo įstaigoms;</li><li>• pagal poreikį atnaujinti sportinio ugdymo programas</li></ul>
--	--	--	---

## V SKYRIUS

### STEBĖSENA, VERTINIMAS IR ATSISKAITYMAS UŽ PASIEKTUS REZULTATUS

Siekiant, kad strateginiame veiklos plane numatytos strateginės kryptys ir strateginiai tikslai būtų sėkmingai įgyvendinti ir pasiekta Futbolo akademijos vizija, yra vykdomas strateginio plano stebėjimas ir vertinimas. Strateginio veiklos plano stebėjimo ir vertinimo tikslas – kontroliuoti strateginių tikslų ir jiems įgyvendinti atliekamų veiksmų eigą ir naudojamų priemonių veiksmingumą bei užtikrinti, kad reikalingi sprendimai būtų priimami laiku.

Strategijos įgyvendinimo ir priežiūros procesą sudaro:

- strateginio veiklos plano parengimas ir įgyvendinimas;
- metinių planų parengimas ir įgyvendinimas;
- metinių biudžetų numatytiems tikslams pasiekti parengimas ir įgyvendinimas;
- ketvirtinių ir metinių rezultatų peržiūra ir aptarimas;
- strateginio plano tikslinimas ir atnaujinimas.



Kiekvieniems strategijos įgyvendinimo metams pagal finansavimo šaltinius bei išlaidų kategorijas rengiamas ateinančių metų Futbolo akademijos veiklų biudžetas.

Strateginio plano įgyvendinimas stebimas ne rečiau kaip kas ketvirtį vertinant ir matuojant iškeltų tikslų pasiekimą.

Biudžeto vykdymo kontrolė atliekama kiekvieną ketvirtį.

Kiekvienas Futbolo akademijos darbuotojas pagal savo kompetenciją tiesiogiai dalyvauja rengiant ir/ar įgyvendinant strategiją.

Metinio veiklos plano ataskaita rengiama atsižvelgiant į strateginio plano pasiekimų analizės rezultatus ir kartu su finansine ataskaita tvirtinama Futbolo akademijos dalininkų susirinkime ne vėliau kaip per 4 mėn. nuo finansinių metų pradžios.